

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda tahun 2018 merupakan rencana kerja tahun penjabaran dari pelaksanaan pembangunan yang telah direncanakan dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda tahun 2016 – 2020. Rencana kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda disusun berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Daerah, dengan tetap memperhatikan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Samarinda Tahun 2018.

Proses penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda Tahun 2018 didasarkan pada Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda Tahun 2016-2020 dengan memperhatikan program prioritas yang dituangkan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) tahun 2018.

Disisi lain Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda Tahun 2018 sebagai pedoman menyusun Rencana Kerja dan Anggaran, dan akan dijadikan bahan dalam penyusunan Rencana APBD.

1.2. Landasan Hukum

Sebagai landasan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda adalah :

1. Peraturan Menteri DalamNegeri No. 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah No.08 tahun 2008 tentang tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
2. Peraturan menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 20016, jo Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011, tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
3. Peraturan daerah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Daerah Kota Samarindadalam Pelaksanaan Otonomi Daerah;
4. Peraturan daerah Nomor 16 Tahun 2015 tentang RPJP Kota Samarinda tahun 2005-2025;
5. Keputusan Walikota Nomor 130-05/199/HK-KS/IV/2016 tentang Pembentukan TIM Penyusunan Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah Tahun 2016-2021;
6. Peraturan Daerah Kota Samarinda Nomor 4 Tahun 2015 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Samarinda Tahun 2005-2025;
7. Peraturan Daerah Kota Samarinda Nomor 4 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
8. Peraturan Daerah Kota Samarinda Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Rencana Pembangunan jangka Menengah Daerah Kota Samarinda Tahun 2016-2021;
9. PP Nomor 18 Tahun 2016 tentang Struktu Organisasi Tata Kerja Perangkat Daerah (SOTK)

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda tahun 2018 adalah menyediakan acuan arah kebijakan pembangunan yang secara umum akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda tahun 2018.

Tujuannya adalah agar dokumen perencanaan yang disusun dapat dijadikan acuan pembangunan oleh dinas tenaga kerja kota samarinda.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda Tahun 2018 disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

1.2. Landasan Hukum

Menguraikan apa yang menjadi landasan hukum dalam penyusunan renja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda Tahun 2018.

1.3. Maksud dan Tujuan

Memuat maksud dan tujuan renja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda tahun 2018

1.4. Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penyusunan renja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda tahun 2018.

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2017

Menggambarkan kajian terhadap evaluasi renja tahun 2017 dan capaian renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda.

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Disnaker Tahun 2017 Dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda

3.3. Program dan Kegiatan Tahun 2018

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DINAS TENAGA KERJA

BAB V. PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA

DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2017

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Disnaker Tahun 2017 Dan Capaian Renstra Disnaker

Renja DISNAKER Kota Samarinda pada dasarnya menyajikan pengukuran terhadap hasil kinerja kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Disnaker Kota Samarinda selama tahun 2017 dan perkiraan target tahun 2018. Berkenaan tahun 2017 telah dijalankan dan selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda tahun 2016-2021 berdasarkan realisasi pelaksanaan renja tahun-tahun sebelumnya.

2.1.1. Capaian Evaluasi Program/ Kegiatan Tahun 2017

Anggaran keuangan untuk belanja rutin Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda Tahun 2017 sebesar Rp. 8.414.224.213,- (Delapan Milyar Empat Ratus Empat Belas Juta Dua Ratus Dua Puluh Empat Ribu Dua Ratus Tiga Belas Rupiah), dijabarkan pada tabel 2.1.1 berikut :

Tabel 2.1.1

No	Kegiatan	Dana	Realisasi Tahun 2017	%
A	Belanja Rutin			
1	Belanja Tidak Langsung	6.181.613.211	5.796.199.238	93,77
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	720.000.000	458.580.587	63,69
3	Penyediaan Alat Tulis Kantor	15.750.000	15.735.000	99,90
4	Penyediaan Barang Cetakan dan Pengadaan	65.005.002	62.420.800	96,02
5	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	41.438.000	18.818.704,54	45,41
6	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	200.000.000	199.674.561	99,84
7	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	767.950.000	630.975.000	82,16
8	Pemeliharaan Rutin Berkala Kendaraan Dinas Operasional	66.598.000	40.139.400	60,27

9	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Perlengkapan dan Perlatan Kantor	105.870.000	105.580.000	99,73
10	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	250.000.000	249.297.600	99,72
	Jumlah	8.414.224.213	7.577.420.890,54	90,05

Anggaran Belanja Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda Sebesar Rp. 580.000.000,- (Lima Ratus Delapan Puluh Juta Rupiah) dijabarkan pada tabel 5 berikut ini:

Tabel 2.1.2

No	Program/ Kegiatan	Dana	Realisasi s/d Triwulan IV	%
1	Program Penyusunan dan Penyebarluasan Informasi Tenaga Kerja			
	- Peningkatan Pengembangan Sistem Laporan	50,000,000	50,000,000	100
2	Program Peningkatan dan Produktivitas Tenaga Kerja			
	- Sosialisasi Pemagangan Ke Perusahaan	100,000,000	100,000,000	100
	- Bulan Mutu Produktivitas	100,000,000	100,000,000	100
3	Program Peningkatan Kesempatan Kerja			
	- Bursa Kerja Online (JMF)	120,000,000	120,000,000	100
	- Pendataan Penempatan Tenaga Kerja Asing, IMTA dan Penyandang Cacat di Perusahaan	15,000,000	15,000,000	100
	- Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG)	25,000,000	25,000,000	100

4	Program Pembinaan Hubungan Industrial da Persyaratan Kerja			
	- Pembahasan UMK Setiap Tahun (DEPEKO)	80,000,000	80,000,000	100
	- Fasilitasi dan Pemberdayaan Organisasi Pekerja	60,000,000	60,000,000	100
	- Fasilitasi Penyelesaian Hubungan Industrial	30,000,000	30,000,000	100
Jumlah		580,000,000	580,000,000	100

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda

Indikator Kinerja Utama, Standar Pelayanan Minimal daerah bertujuan untuk memberikan gambaran tentang ukuran keberhasilan OPD dalam melaksanakan pembangunan setiap tahunnya yang meliputi 5 aspek utama yang dijadikan tolak ukur kinerja OPD. Secara ringkas dan terperinci, Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda dapat terlihat pada Tabel 2.4 sebagai berikut :

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda

Berdasarkan analisis gambaran pelayanan SKPD, maka dapat dirumuskan isu-isu penting yang terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD. Perumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD, dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan atas pelaksanaan program dan kegiatan penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun sebelumnya. Adapun Kendala yang dihadapi oleh DINas Tenaga Kerja Kota Samarinda sebagai berikut :

1. Kendala dalam menyalurkan pencari kerja yang terdaftar pada Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda :
 - a. Banyak lowongan pekerjaan yang minim peminat.
 - b. Pencari kerja belum memiliki keterampilan dan pengalaman pekerjaan yang dibutuhkan pengguna tenaga kerja.
 - c. Banyaknya pendatang dari luar Samarinda bahkan dari luar Kalimantan Timur yang mengadu nasib di Kota Samarinda.
 - d. Masih rendahnya kualitas Tenaga Kerja dan Pendidikan yang tidak sesuai dengan kebutuhan perusahaan menyebabkan perusahaan mendatangkan tenaga ahli dari luar daerah.
2. Penyampaian informasi ke pencari kerja yang kurang maksimal karena kurangnya sosialisasi ke pencari kerja mengenai website Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda yang berisi lowongan kerja dari berbagai perusahaan.
3. Pengantar kerja kesulitan untuk menyalurkan dan memonitor lowongan yang tersedia baik mekanisme recruitment maupun pelaporan karena para pengusaha / pengguna tenaga kerja belum seluruhnya menaati aturan Kepres

No.04 Tahun 1980 tentang wajib lapor lowongan karena kurangnya sosialisasi dan tidak adanya sanksi yang tegas.

4. Terjadi gejolak pada sektor Pertambangan Batubara yang disebabkan oleh turunnya harga Batubara dunia dan berkurangnya permintaan pasar internasional. Maka banyak terjadi PHK dan pengurangan tenaga kerja yang berimbas pada meningkatnya jumlah pencari kerja.
5. Terbatasnya sarana dan prasarana seperti kendaraan dinas operasional, juga sarana untuk pelatihan dan bimbingan tenaga kerja karena peralatan yang ada sudah tidak sesuai dengan berkembangnya teknologi dan informasi yang sangat dinamis dengan inovasi tinggi.
6. Masih terbatasnya Sumber Daya Manusia yang memiliki pendidikan, keterampilan dan berkualitas serta memiliki kapabilitas untuk melaksanakan tugas dengan efektif dan efisien apabila dibandingkan dengan tupoksi dan jumlah perusahaan serta tenaga kerja yang harus ditangani.
7. Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda masih membutuhkan tenaga Fungsional seperti Pengawas, Mediator dan Pengantar Kerja yang perannya sangat signifikan dalam pelaksanaan tupoksi Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda.
8. Dana anggaran yang masih belum mencukupi untuk mengembangkan kegiatan dan cakupan program yang dapat dilaksanakan.

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Berdasarkan uraian mengenai hasil kajian program/ kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda yang diusulkan oleh pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat, yang langsung ditujukan kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi OPD dari Penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan Musrenbang.

BAB III

ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI

3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas Pokok dan Fungsi

Isu strategis dalam Rencana Srategis tahun 2016-2020 disusun berdasarkan beberapa sumber, pertama berdasarkan analisis terhadap situasi dan kondisi urusan ketenagakerjaan di kota samarinda, yang kedua bersumber dari permasalahan dan isu dalam rangka pembangunan jangka panjang daerah Kota Samarinda dalam rencana pembangunan jangka menengah daerah dan ketiga didasarkan pada analisis capaian kinerja pelaksanaan urusan ketenagakerjaan, sehingga dapat diidentifikasi berbagai permasalahan umum yang dapat diangkat menjadi agenda atau prioritas pembangunan tahun 2016-2020, dari sejumlah isu dan permasalahan tersebut dapat diangkat menjadi isu strategis. Beberapa permasalahan yang perlu di tangani yaitu tingkat pengangguran terbuka yang cukup tinggi, dengan perkembangan lapangan kerja yang terbatas, permasalahannya adalah diantaranya ketidaksesuaian anara kualifikasi jabatan lowongan kerja dengan bakat, minat, dan kemampuan pencari kerja, kondisi politik perkembangan ekonomi pun secara tidak langsung sangat mempengaruhi terhadap penangguran terbuka.

Isu strategis dari kebijakan pembangunan daerah yang terdiri:

1. RPJPD Kota Samarinda 2005-2025
2. Isu yang diangkat dari analisis situasi dan kondisi kependudukan, ekonomi, sosial budaya, sarana prasarana dan pemerintahan umum saat ini maupun kondisi akan datang.
3. Sasaran-sasaran pembangunan yang belum dapat dipenuhi pada periode 2010-2015

Sebagaimana telah dijelaskan sebelumnya, dinamika perubahan lingkungan strategis berpengaruh terhadap program dan kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja. Beberapa permasalahan yang dihadapi dalam pembangunan ketenagakerjaan antara lain :

1. Ketidaksesuaian antara kualifikasi jabatan lowongan kerja dengan Kompetensi Pencari Kerja;
2. Kurangnya tenaga Instruktur dan pengembangan lembaga pelatihan yang tidak sesuai dengan standar kompetensi yang diharapkan;

3. Kurangnya pengembangan produktivitas pada perusahaan mikro, kecil dan menengah UMKM serta Wirausaha Baru;
4. Tingkat pengangguran terbuka yang cukup tinggi, Ketidaksesuaian antara kualifikasi jabatan dan terbatasnya kesempatan kerja, tingkat pelaporan yang tidak akurat, serta banyaknya perusahaan yang tidak memahami dan menjalankan peraturan ketenagakerjaan menyebabkan banyaknya perselisihan perusahaan dan rendahnya/kurangnya kesejahteraan pekerja, pekerja dan serikat buruh.

Faktor yang mempengaruhi pembangunan ketenagakerjaan kaitan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda, diantaranya adalah: terbatasnya tenaga fungsional pengantar kerja, mediator, dan pengawas ketenagakerjaan, masih tingginya pelanggaran norma ketenagakerjaan dan angka kecelakaan kerja, masih terdapat anak dibawah umur yang bekerja, banyaknya kesempatan kerja di dalam dan di luar negeri yang tidak bisa di isi oleh Tenaga Kerja Indonesia akibat ketidaksesuaian kompetensi dan masih rendahnya kesempatan dan perluasan kerja yang disiapkan bagi pencari kerja. Serta rendahnya motivasi tenaga kerja Kota Samarinda untuk bekerja di luar Kota Samarinda.

Faktor-faktor eksternal dan internal lainnya yang turut memberikan kontribusi terhadap permasalahan ketenagakerjaan, adalah: kurangnya arus masuk modal asing yang sifatnya padat karya, lemahnya iklim investasi dalam menghadapi pasar global, berbagai perilaku birokrasi dan regulasi yang tidak kondusif bagi pengembangan usaha sehingga tidak mendukung penciptaan lapangan kerja baru, rendahnya pendidikan dan produktivitas tenaga kerja, tekanan kenaikan upah bagi beberapa perusahaan yang belum stabil.

3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih

Visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih Kota Samarinda adalah

“TERWUJUDNYA KOTA SAMARINDA SEBAGAI KOTA METROPOLITAN YANG BERDAYA SAING DAN BERWAWASAN LINGKUNGAN”.

Sejalan dengan cita-cita yang ingin diwujudkan dalam lima tahun masa

pembangunan Kota Samarinda adalah terwujudnya Kota Samarinda sebagai kota metropolitan yang berdaya saing dan berwawasan lingkungan. Makna yang paling besar yang terdapat dalam Visi ini adalah **Kota Samarinda sebagai Kota Metropolitan**. Dalam Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang disebutkan bahwa kawasan metropolitan adalah kawasan perkotaan yang terdiri atas sebuah kawasan perkotaan yang berdiri sendiri atau kawasan perkotaan inti dengan kawasan perkotaan disekitarnya yang saling memiliki keterkaitan fungsional yang dihubungkan dengan sistem jaringan prasarana wilayah yang terintegrasi dengan jumlah penduduk secara keseluruhan sekurang-kurangnya 1.000.000 (satu juta) jiwa.

Menetapkan Kota Samarinda sebagai Kota Metropolitan merupakan upaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat ditengah-tengah pertumbuhan penduduk yang pesat, dengan memperhatikan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan untuk mencegah terjadinya pertumbuhan fisik kota yang tidak terkendali. Aspek-aspek pembangunan berkelanjutan yang menjadi fokus pemerintah Kota Samarinda terdiri atas aspek inti (sosial, ekonomi, lingkungan) dan aspek pendukung (*Good Governance*, keuangan daerah) dengan Kota Cerdas (*Smart City*) sebagai pondasi dalam pencapaiannya sebagaimana yang tertuang dalam RPJPD Kota Samarinda 2005-2025.

Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih Kota Samarinda adalah:

1. *MEWUJUDKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK, BEBAS KORUPSI DITUNJANG APARATUR YANG BERINTEGRITAS TINGGI, PROFESIONAL DAN INOVATIF.*
2. *MEMANTAPKAN KAPASITAS PENGELOLAAN KEUANGAN KOTA SAMARINDA YANG AKUNTABEL DALAM MENUNJANG PEMBIAYAAN PEMBANGUNAN.*
3. *MEWUJUDKAN RUANG KOTA YANG LAYAK HUNI.*
4. *MEMANTAPKAN SEKTOR JASA DAN PERDAGANGAN SEBAGAI SEKTOR UNGGULAN*
5. *MEWUJUDKAN MASYARAKAT KOTA SAMARINDA YANG BERKARAKTER, SEHAT, CERDAS SERTA BERDAYA SAING NASIONAL DAN INTERNASIONAL*
6. *MEWUJUDKAN IKLIM KEHIDUPAN MASYARAKAT KOTA SAMARINDA YANG HARMONI, BERBUDAYA DAN RELIGIUS*

3.3. Telaahan Renstra K/L dan Renstra Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kalimantan Timur

Bagian ini mengemukakan apa saja faktor-faktor penghambat ataupun faktor-faktor pendorong dari pelayanan SKPD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan SKPD ditinjau dari sasaran jangka menengah Renstra Kementerian ataupun Renstra SKPD Kota.

Sebagai pelaksanaan Pasal 19 ayat (2) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2019, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi melalui Peraturan Menakertrans Nomor 14 Tahun 2015 telah menetapkan Rencana Strategi (Renstra) Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2015-2019.

Berdasarkan perkembangan jumlah penduduk dan beban ketergantungan yang cenderung semakin tinggi, maka upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat perlu dilakukan dengan memanfaatkan bonus kependudukan di sektor yang dapat menghasilkan kemandirian perekonomian nasional.

Kondisi masa depan yang ingin diwujudkan (Visi) oleh Kementrian Tenaga Kerja dan Transmigrasi periode 2013 – 2018 adalah: "**Terwujudnya Tenaga Kerja dan Masyarakat Transmigrasi yang Produktif, Kompetitif dan Sejahtera**".

Untuk mewujudkan visi tersebut, secara umum, upaya-upaya yang akan dilaksanakan adalah sebagai berikut:

1. Perluasan kesempatan kerja dan peningkatan pelayanan penempatan tenaga kerja serta penguatan informasi pasar kerja dan bursa kerja
2. Peningkatan kompetensi ketrampilan dan produktivitas tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi
3. Peningkatan pembinaan hubungan industrial serta perlindungan sosial tenaga kerja dan masyarakat transmigrasi
4. Peningkatan pengawasan ketenagakerjaan
5. Percepatan dan pemerataan pembangunan wilayah dan
6. Penerapan organisasi yang efisien, tatalaksana yang efektif dan terpadu dengan prinsip pemerintahan yang baik (good govermance), yang didukung oleh penelitian, pengembangan dan pengelolaan informasi yang efektif.

Arah kebijakan dan prioritas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi periode 2014-2018 adalah sebagai berikut:

1. Mendorong terciptanya kesempatan kerja yang layak (*decent work*), yaitu lapangan kerja produktif dengan perlindungan dan jaminan sosial yang memadai;
2. Mendorong terciptanya kesempatan kerja yang seluas-luasnya dan merata dalam sektor-sektor pembangunan;
3. Meningkatkan kondisi dan mekanisme hubungan industrial untuk mendorong kesempatan kerja;
4. Menyempurnakan peraturan-peraturan ketenagakerjaan dan melaksanakan peraturan ketenagakerjaan pokok (utama), sesuai hukum internasional;
5. Mengembangkan jaminan sosial dan pemberdayaan pekerja;
6. Meningkatkan kompetensi tenaga kerja dan produktivitas;
7. Menciptakan kesempatan kerja melalui program-program pemerintah;
8. Menyempurnakan kebijakan migrasi;
9. Mengembangkan kebijakan pendukung pasar kerja melalui informasi pasar kerja.

Salah satu program prioritas yang sedang dilaksanakan adalah upaya untuk meningkatkan kualitas Perencanaan Tenaga Kerja (PTK). Hal ini dibutuhkan dalam penyusunan kebijakan, strategi dan pelaksanaan program pembangunan ketenagakerjaan nasional.

Menyusun PTK merupakan kewajiban Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota), sebagaimana diamanatkan dalam pasal 7 ayat (3) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, jo. Peraturan Pemerintah No 15 Tahun 2007 tentang Tata Cara Memperoleh Informasi Ketenagakerjaan, dan Penyusunan serta Pelaksanaan Perencanaan Tenaga Kerja, jo. Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 16 Tahun 2011 tentang Perencanaan Tenaga Kerja Makro.

Dengan menyusun PTK berarti adanya acuan untuk penyusunan kebijakan, strategi dan program ketenagakerjaan yang berkesinambungan. Penyusunan PTK ini juga merupakan dasar pelaksanaan program pemerintah dalam hal *Pro-Growth*, *Pro job*, *Pro-Poor* dan *Pro Environment*, terutama yang berkaitan dengan ketenagakerjaan adalah *pro job*.

Secara lebih teknis, dengan PTK tersebut, diharapkan dapat menyelesaikan permasalahan ketenagakerjaan seperti: besarnya jumlah penganggur terbuka, rendahnya

kualitas tenaga kerja, produktivitas yang kurang maksimal, adanya pemogokan dan PHK serta kesejahteraan pekerja yang relatif masih rendah.

Untuk melaksanakan ketentuan Pasal 15 ayat (3) Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan pasal 89 ayat (!) Permendagri 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah menyusun Rencana Strategis (RENSTRA) SKPD sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2013-2018 dengan keputusan Kepala Dinas Nomor 050/2234/SETDIS-PROG/DTKT

Visi Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Timur 5 (lima) tahun ke depan, sebagaimana tertuang dalam RPJMD Tahun 2013-2018, adalah: **“Mewujudkan Kaltim Sejahtera yang Merata dan Berkeadilan Berbasis Agroindustri dan Energi Ramah Lingkungan”** melalui sinergi tiga modal yaitu manusia, alam dan fisik, sosial. sedangkan misi pembangunan provinsi Kalimantan timur terdapat lima misi yaitu yang pertama mewujudkan kualitas sumber daya manusia kaltim yang mandiri dan berdaya saing tinggi, yang kedua mewujudkan daya saing ekonomi yang berkerakyatan berbasis sumber daya alam dan energy terbarukan, yang ketiga mewujudkan infrastruktur dasar yang berkualitas bagi masyarakat secara merata, yang keempat mewujudkan tata kelola pemerintahan yang profesional, transparan, dan berorientasi pada pelayanan public, dan yang kelima mewujudkan kualitas lingkungan yang baik dan sehat serta berperspektif perubahan iklim.

Misi strategis untuk mewujudkan visi tersebut adalah: **“mengembangkan dan meningkatkan kesejahteraan, ketenagakerjaan dan transmigrasi serta memperluas penciptaan lapangan kerja”**. Sektor ketenagakerjaan dan ketransmigrasian berhubungan langsung dengan upaya peningkatan kesejahteraan rakyat. Perannya semakin strategis dalam konteks upaya perubahan fundamental perekonomian Provinsi Kalimantan Timur. Karena itu, sektor ketenagakerjaan dan ketransmigrasian harus dikelola secara tepat sebagai salah satu motor dalam peningkatan kesejahteraan rakyat di Provinsi Kalimantan Timur.

Failing to plan is planning a fail. Kegagalan perencanaan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur berarti merencanakan kegagalan di lingkup Provinsi Kalimantan Timur. Karena itu, kualitas perencanaan pada Dinas

Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur akan menentukan kinerja pencapaian kesejahteraan masyarakat di Provinsi Kalimantan Timur.

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur ini merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 5 (lima) tahun, untuk mewujudkan sasaran program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi Kalimantan Timur.

Perencanaan harus dipahami sebagai sebuah proses, dalam artian bukan hanya menyangkut penyusunan rencana dan penetapan rencana, tetapi juga pelaksanaan rencana, pengendalian pelaksanaan rencana, serta evaluasi hasil pelaksanaan rencana.

Berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan timur Nomor 08 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah Provinsi Kalimantan Timur, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur merupakan unsur pelaksana urusan pemerintah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi, dan mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan pemerintah daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan.

Berdasarkan uraian di atas, maka isu-isu strategis yang akan direspon oleh Dinas dalam perencanaan di 5 (lima) tahun yang akan datang adalah sebagai berikut:

1. Tingkat pengangguran cukup tinggi.
2. Belum optimalnya produktivitas angkatan kerja.
3. Masih belum optimalnya Kesehatan kerja dan keselamatan kerja.
4. Masih belum optimalnya kualitas Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
5. Rendahnya kemandirian masyarakat transmigran, di indikasi oleh masih rendahnya tingkat pendapatan masyarakat transmigran.
6. Masih belum optimalnya kompetensi lulusan BLK dan pelayanan BPPD dalam mendukung pengurangan pengangguran dan peningkatan produktivitas tenaga kerja.
7. Masih belum optimalnya kualitas tata laksana kantor utk akuntabilitas kinerja pelayanan. Diindikasikan oleh masih belum optimalnya penyelenggaraan sop pelayanan administratif.

Masih rendahnya pencapaian indeks pembangunan ketenagakerjaan. Pada tahun 2012 nilai IPK Provinsi Kalimantan Timur masih menempati ranking 10 nasional.

3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)

Pada bagian ini mengemukakan apa saja faktor-faktor penghambat dan pendorong dari pelayanan SKPD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan SKPD ditinjau dari implikasi Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS).

Sebagai salah satu upaya untuk melaksanakan pembangunan daerah Kota Samarinda dalam kerangka perencanaan spasial maupun penataan ruang wilayah kota, pemerintah Kota Samarinda mengeluarkan Peraturan Daerah Kota Samarinda Nomor 2 Tahun 2014 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kota Samarinda Tahun 2014-2034. Peraturan ini akan menjadi *guide* bagi setiap perumusan perencanaan pembangunan terutama dalam menyusun program kegiatan maupun kebijakan sektoral agar selalu memperhatikan tatanan ruang wilayah sehingga dalam pelaksanaan pembangunan daerah dapat lebih memberikan hasil optimal dan memiliki keberlanjutan yang baik bagi generasi mendatang.

Kota Tepian merupakan Semboyan Kota Samarinda yang merupakan Akronim dari Teduh, Rapi, Aman dan Nyaman adalah daerah tepi sungai, bagian kota yang berbatasan dengan air. Kota tepian yang dimaksud untuk mengembangkan wilayah Kota Samarinda dengan acuan *waterfront city development* (konsep pengembangan daerah tepian air baik itu tepi pantai, sungai ataupun danau) karena selain mengoptimalkan lahan juga dapat menjadi area pariwisata. Sebagai wilayah kota, Samarinda merupakan wilayah yang sebagian besar mempunyai kegiatan utama bukan pertanian melainkan memiliki susunan fungsi kawasan sebagai tempat permukiman perkotaan, pemusatan dan distribusi pelayanan jasa pemerintahan, pelayanan sosial, dan kegiatan ekonomi. Meskipun begitu, Kota Samarinda tetap memiliki beberapa wilayah yang mempunyai kegiatan utama pertanian termasuk pengelolaan sumber daya alam dengan susunan fungsi kawasan perdesaan.

Ruang lingkup dibedakan menjadi lingkup wilayah dan lingkup muatan penataan ruang kota, dengan rincian :

1. Lingkup wilayah penataan ruang kota meliputi seluruh wilayah administrasi Kota Samarinda, yang mencakup ruang darat dan air seluas 71.800 hektar beserta ruang udara di atasnya dan ruang di dalam bumi. Posisi geografis wilayah Kota Samarinda terletak antara 117°03'00" BT dan 117°18'14" BT serta diantara 00°19'02" LS dan 00°42'34" LS dengan seluruh batas wilayah adalah Kabupaten Kutai Kartanegara.
2. Lingkup muatan penataan ruang kota meliputi:
 - a. Tujuan, kebijakan dan strategi ruang wilayah kota;
 - b. Rencana struktur ruang wilayah kota;
 - c. Rencana pola ruang wilayah kota;
 - d. Penetapan kawasan strategis kota;
 - e. Arahan pemanfaatan ruang wilayah kota;
 - f. Ketentuan pengendalian pemanfaatan ruang wilayah;
 - g. Kelembagaan; dan
 - h. Hak, kewajiban, dan peran masyarakat dalam penyelenggaraan penataan ruang di wilayah kota.

Terkait Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) dalam penataan ruang Kota Samarinda analisis mengenai daya dukung fisik dan lingkungan akan membantu menentukan arah kesesuaian peruntukan lahan sehingga tidak menimbulkan berbagai persoalan seperti :

1. Kegiatan pembangunan yang tidak sesuai dengan ketersediaan sumber daya terutama yang terkait dengan aspek geologi;
2. Kegiatan pembangunan dengan skala prioritas yang tidak sesuai dengan daya dukung lingkungan sehingga sumber daya akan tereksplorasi secara berlebihan;
3. Kegiatan pembangunan yang lokasinya rentan terhadap pencemaran dan degradasi lingkungan.

Secara khusus kebutuhan akan analisis daya dukung fisik kawasan Kota Samarinda dipengaruhi oleh beberapa persoalan yang sedang berkembang seperti :

1. Alih fungsi lahan pertanian dan hutan menjadi kawasan pemukiman dan pertambangan;
2. Ruang Terbuka Hijau (RTH) di beberapa kawasan sekitar Kota Samarinda sebagai daerah serapan dan penopang penanggulangan banjir.

Sebagian besar lahan di Kota Samarinda pada umumnya dimanfaatkan untuk penggunaan lahan kawasan terbangun seperti perumahan, pemukiman, perdagangan dan jasa, perkantoran serta fasilitas umum lainnya yang hampir tersebar di seluruh Kota Samarinda. Hal tersebut merupakan faktor penghambat dari pelayanan Bappeda terkait Kajian Lingkungan Hidup Strategis karena pemukiman yang ada meliputi pemukiman kumuh, perumahan kepadatan tinggi, sedang dan rendah merupakan salah satu sisi negatif dari pola penataan ruang.

KLHS dapat dimanfaatkan sebagai kerangka integratif bagi semua pemangku kepentingan (stakeholder) yang terlibat. Secara umum, KLHS berfungsi untuk menelaah efek dan/atau dampak lingkungan yang akan ditimbulkan oleh Kebijakan, Rencana dan Program (KRP), sekaligus mendorong pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dan SDGs memastikan pelestarian lingkungan.

Muatan KLHS yang relevan dengan isu-isu pembangunan berkelanjutan adalah:

1. Kapasitas daya dukung dan daya tampung lingkungan hidup untuk pembangunan
2. Perkiraan mengenai dampak dan risiko lingkungan hidup
3. Kinerja layanan/ jasa ekosistem
4. Efisiensi pemanfaatan sumber daya alam
5. Tingkat kerentanan dan kapasitas adaptasi terhadap perubahan iklim
6. Tingkat ketahanan dan potensi keanekaragaman hayati

KLHS telah mengidentifikasi isu-isu strategis Kota Samarinda yaitu pengelolaan wilayah tepi sungai; kerusakan dan pencemaran lingkungan; sumber daya air; keanekaragaman hayati dan sosial ekonomi. Program tertuang dalam RTRW Kota Samarinda diprediksikan menimbulkan dampak terhadap isu-isu strategis termasuk berdampak terhadap kondisi lingkungan abiotik, biotik dan sosial ekonomi budaya.

Program-program yang tertuang dalam RTRW Kota Samarinda yang diprediksi menimbulkan dampak, yaitu pengembangan jalan tol Balikpapan–Samarinda; pembangunan jaringan jalur kereta api Balikpapan–Samarinda, pengembangan kawasan industri; pengembangan dermaga di Samarinda; pengelolaan kawasan pertambangan.

Mitigasi dampak dilakukan, diantaranya untuk: Mencegah kerusakan lingkungan yang dapat menghambat pembangunan Kota Samarinda di masa mendatang; mencegah marginalisasi kelompok tertentu; memastikan pelestarian dan pemanfaatan sumberdaya alam dan lingkungan secara berkelanjutan.

Monitoring dan evaluasi harus dilakukan untuk memantau implementasi rekomendasi KLHS secara regular.

Secara khusus kebutuhan akan analisis daya dukung fisik kawasan Kota Samarinda dipengaruhi oleh beberapa persoalan yang sedang berkembang seperti :

1. Alih fungsi lahan pertanian dan hutan menjadi kawasan pemukiman dan pertambangan;
2. Ruang Terbuka Hijau (RTH) di beberapa kawasan sekitar Kota Samarinda sebagai daerah serapan dan penopang penanggulangan banjir.

Sebagian besar lahan di Kota Samarinda pada umumnya dimanfaatkan untuk penggunaan lahan kawasan terbangun seperti perumahan, pemukiman, perdagangan dan jasa, perkantoran serta fasilitas umum lainnya yang hampir tersebar di seluruh Kota Samarinda. Hal tersebut merupakan faktor penghambat dari pelayanan Bappeda terkait Kajian Lingkungan Hidup Strategis karena pemukiman yang ada meliputi pemukiman kumuh, perumahan kepadatan tinggi, sedang dan rendah merupakan salah satu sisi negatif dari pola penataan ruang.

3.5. Penentuan Isu-Isu Strategis

Pada bagian ini direview kembali faktor-faktor dari pelayanan SKPD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan SKPD ditinjau dari:

1. Gambaran pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda
2. Sasaran jangka menengah pada Renstra Kementerian
3. Sasaran jangka menengah dari Renstra Disnakertrans Provinsi Kaltim
4. Implikasi RTRW bagi pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda
5. Implikasi KLHS bagi pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda

Selanjutnya dikemukakan metode penentuan isu-isu strategis dan hasil penentuan isu-isu strategis tersebut. Dengan demikian, pada bagian ini diperoleh informasi tentang apa saja isu strategis yang akan ditangani melalui Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda tahun 2016-2020:

1. Penyiapan tenaga kerja yang kompetensi dalam menghadapi MEA 2015 dan AFTA 2020.
2. Penyiapan Lembaga Pelatihan Kerja yang terakreditasi.
3. Terwujudnya UMKM dan Wirausaha Baru yang Berkualitas dan Produktif.

4. Sektor ekonomi berbasis ilmu pengetahuan, teknologi, kreativitas, dan inovasi relatif belum didayagunakan secara maksimal.
5. Sinergitas modal sosial masyarakat bagi pembangunan belum maksimal.
6. Penyerapan tenaga kerja lebih tinggi pada pekerja tidak tetap/outscuorcing, berpotensi pada terjadinya pekerja kembali menjadi penganggur.
7. Tingginya angka kecelakaan kerja.
8. Tingginya pelanggaran norma kerja.
9. Kasus perselisihan hubungan industrial yang berlarut-larut.
10. Banyaknya kasus PHK yang terjadi di perusahaan dan penyelesaiannya tidak sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan.
11. Tidak semua perusahaan melaksanakan pembayaran upah minimum.
12. Kurangnya pengetahuan tentang peraturan ketenagakerjaan.
13. Banyaknya perusahaan yang belum mempunyai syarat -syarat kerja.
14. Belum tertibnya jumlah data serikat pekerja / serikat buruh Kota Samarinda.
15. Kurangnya fasilitasi dan pemberdayaan organisasi pekerja.
16. Banyaknya perusahaan yang belum membentuk LKS Bipartit.
17. Munculnya demonstrasi dari serikat pekerja / serikat buruh yang ingin menyampaikan aspirasi serikat pekerja / serikat buruh.
18. Kurangnya pemahaman tentang hubungan industrial.
19. Banyaknya PHK di sektor unggulan hingga perlu dievaluasi.
20. Kurangnya Informasi Data Yang Akurat.

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Program dan Kegiatan Tahun 2019

Program merupakan bagian kegiatan atau aktivitas yang akan dilakukan guna mencapai tujuan dan sasaran, hampir sama dengan sasaran, Program juga bersifat spesifik, terukur baik secara kualitatif maupun kuantitatif, sehingga dapat diwujudkan secara nyata dalam jangka waktu tertentu baik tahunan, semesteran, triwulanan maupun bulanan.

Program Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda dalam periode tahun 2019 yang akan datang yaitu sebagai berikut:

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) menjadi sangat penting artinya dalam mendeskripsikan berbagai kegiatan yang direncanakan oleh SKPD dalam satu tahun anggaran sebagai wujud nyata dari pelaksanaan program-program yang sesuai dengan Visi, Misi dan program kegiatan yang tertuang dalam Rencana Strategis tahun 2016-2020. Pelaksanaan program kerja mengacu pada tuntutan paradigma baru yang harus mengedepankan terwujudnya kesejahteraan dan keberpihakan kepada masyarakat luas.

Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda selain menjadi acuan pelaksanaan kegiatan Tahun 2018, berfungsi pula sebagai sarana peningkatan kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda. Diharapkan Renja juga menjadi dasar yang kompeten dalam pengambilan keputusan dan penyusunan rencana di masa mendatang oleh para pemutus kebijakan dalam rangka mewujudkan pencapaian target kinerja yang optimal.

Samarinda, Agustus 2018
KEPALA,

Erham Yusuf, S.Pd. M. Pd
Pembina Tk.I
NIP.19680818 198902 1 004

**Formulir Evaluasi Hasil Renja PD Kota Samarinda
Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda
Periode Pelaksanaan 2017**

Sasaran RKPD yang akan dicapai dalam Renja PD:

1. Meningkatnya perekonomian melalui investasi swasta dan pasar tradisional.

No	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan(Output)	Target Kinerja dan Anggaran RENJA PD Tahun berjalan yg dievaluasi (2017)	Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RENJA PD yang Dievaluasi (2017)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RENJA PD Tahun 2017 (%)					
					I		II		III		IV		12=8+9+10+11		13= 12/7 x 100					
1	2	3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13= 12/7 x 100				
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			
	2		URUSAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR																	
	2	01	TENAGA KERJA																	
1.	2	01	1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Kelancaran administrasi perkantoran	12 bulan	1,810,143,002	3	230,136,170	3	339,973,156	3	306,357,233	3	509,738,093	12	1,386,204,652	100.00	76.58	
	2	01	1	1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 Bulan	720,000,000	3	106,836,170	3	89,348,333	3	95,765,221	3	166,630,863	12	458,580,587	100.00	63.69
	2	01	1	2	Penyediaan alat tulis kantor	Tersedianya alat tulis kantor	12 Bulan	15,750,000	3	0	3	3,937,500	3	3,937,500	3	7,860,000	12	15735000	100.00	99.90
	2	01	1	3	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	12 Bulan	65,005,002	3	0	3	12,059,200	3	17,811,200	3	32,550,400	12	62420800	100.00	96.02
	2	01	1	4	Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	tersedianya alat listrik/instalasi dan penerangan kantor	12 Bulan	41,438,000	3	0	3	5,000,000	3	5,000,000	3	8,818,704	12	18818704	100.00	45.41

No	Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja dan Anggaran RENJA PD Tahun berjalan yg dievaluasi (2017)		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RENJA PD yang Dievaluasi (2017)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RENJA PD Tahun 2017 (%)	
									I		II		III		IV					
1	2				3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13= 12/7 x 100	
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	
	2	01	1	5	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0.00	0.00	
	2	01	1	6	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	12 Bulan	200,000,000	3	0	3	68,378,123	3	58,193,312	3	73,103,126	12	199,674,561	100.00	99.84
	2	01	1	7	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	tersedianya jasa Administrasi perkantoran	12 Bulan	767,950,000	3	123,300,000	3	161,250,000	3	125,650,000	3	220,775,000	12	630,975,000	100.00	82.16
	2	01	1	8	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	0	0.00	0.00	
Rata-rata capaian kinerja (%)																	100.00	81.17		
Predikat kinerja																	ST	T		
2.	2	01	2		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Kelengkapan sarana dan prasarana aparatur	12 bulan	422,468,000	3	0	3	91,095,950	3	88,003,550	3	215,917,500	12	395,017,000	100.00	93.50
	2	01	2	1	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	terpeliharanya gedung kantor	12 bulan	250,000,000	3	0	3	57,436,350	3	59,843,550	3	132,017,700	12	249,297,600	100.00	99.72
	2	01	2	2	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	jumlah perbaikan kendaraan bermotor, pembelian BBM, oli serta suku cadang	5 unit roda 4	66,598,000	0	0	5	14,279,600	0	750,000	0	25,109,800	5	40,139,400	100.00	60.27
							21 unit roda 2	0	0	7	0	7	0	0	14	0	0	66.67	0	

No	Kode			Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja dan Anggaran RENJA PD Tahun berjalan yg dievaluasi (2017)		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RENJA PD yang Dievaluasi (2017)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RENJA PD Tahun 2017 (%)				
								I		II		III		IV								
1	2			3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13= 12/7 x 100				
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			
	2	01	2	3	Pemeliharaan Rutin Berkala Perlengkapan dan Peralatan Kantor	terpeliharanya Perengkapan Peralatan Kantor	12 bulan	105,870,000	3	0	3	19,380,000	3	27,410,000	3	58,790,000	12	105,580,000	100.00	99.73		
																			91.67	86.57		
																			Predikat kinerja		ST	T
3.	2	01	3		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Pelaksanaan disiplin aparat	12 bulan	-														
	2	01	3	1	Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas beserta kelengkapan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0.00	0.00		
																			Rata-rata capaian kinerja (%)		0.00	0.00
																			Predikat kinerja		SR	SR
4.	2	01	4		Program peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	jumlah peningkatan SDM dan penataan pengelolaan administrasi	0 orang	-														
	2	01	4	1	Kegiatan Peningkatan SDM dan Penataan Pengelolaan Administrasi	Jumlah Peningkatan SDM dan Penataan Pengelolaan Administrasi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0.00	0.00		
																			Rata-rata capaian kinerja (%)		0.00	0.00
																			Predikat kinerja		SR	SR
5.	2	01	5		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Ketersediaan laporan kinerja dan keuangan	12 bulan	50,000,000	3	0	3	28,100,000	3	0			9	50,000,000	75.00	100.00		

No	Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan(Output)	Target Kinerja dan Anggaran RENJA PD Tahun berjalan yg dievaluasi (2017)		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RENJA PD yang Dievaluasi (2017)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RENJA PD Tahun 2017 (%)		
									I		II		III		IV						
1	2				3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13= 12/7 x 100		
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		
	2	01	5	1	Peningkatan pengembangan sistem laporan	dokumen SAKIP (RENSTRA, RENJA, RKT, Perjanjian Kinerja, LAKIP, Pengukuran Kinerja, dan Indikator Kinerja Utama) dan Laporan Keuangan	7	Dokumen	50,000,000	0	0	3	28,100,000	3	0	1	21,900,000	7	50000000	100.00	100.00
Rata-rata capaian kinerja (%)																			0.00	0.00	
Predikat kinerja																			SR	SR	
6.	2	01	6		Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	100 %	200,000,000	25	0	25	51,345,000	25	62,035,000	25	86,620,000	100	200,000,000	100	100	
	2	01	6	2	Bulan mutu dan Produktivitas	Jumlah peserta yang mengikuti pameran	20 peserta	100,000,000	0	0	0	2,945,000	0	24,385,000	20	72,670,000	20	100,000,000	100.00	100.00	
	2	01	6	3	Sosialisasi Pemagangan ke Perusahaan	Terkumpulnya data perusahaan pemagangan	20 Perusahaan	100,000,000	0	0	7	48,400,000	7	37,650,000	6	13,950,000	20	100,000,000	100.00	100.00	
Rata-rata capaian kinerja (%)																			100.00	100.00	
Predikat kinerja																			ST	ST	
7.	2	01	7		Peningkatan Kesempatan Kerja	Pencari kerja yang ditempatkan	64 %	160,000,000	0	0	0	137,850,000	0	22,150,000	0	160,000,000	-	100			
	2	01	7	1	Pameran Bursa Kerja (Job Market Fair)	Berkurangnya Pengangguran	600 Orang	120,000,000	0	0	0	580	115,325,000	20	4,675,000	0	120,000,000	0.00	100.00		

No	Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja dan Anggaran RENJA PD Tahun berjalan yg dievaluasi (2017)		Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RENJA PD yang Dievaluasi (2017)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RENJA PD Tahun 2017 (%)	
									I		II		III		IV					
1	2				3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13= 12/7 x 100	
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	
	2	01	7	8	Pendataan Penempatan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing, IMTA dan Penyandang Cacat di Perusahaan	Tersedianya data penempatan tenaga kerja, tenaga kerja asing, IMTA dan penyandang cacat	1200 Orang	15,000,000	0	0	0	0	600	0	600	15,000,000	0	15,000,000	0.00	100.00
	2	01	7	10	Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG)	Berkurangnya Pengangguran	20 orang	25,000,000	0	0	0	0	20	22,525,000	0	2,475,000	20	25,000,000	100.00	100.00
Rata-rata capaian kinerja (%)																	33.33	100.00		
Predikat kinerja																	SR	ST		
8.	2	01	8		Program Perlindungan Dan Pengembangan Lembaga KetenagaKerjaan	Persentase perusahaan yang menerapkan K3	85 %	170,000,000	0	0		44,734,000	0		125266000	0	140,000,000	0.00	82.35	
	2	01	8	1	Fasilitasi Penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Jumlah kasus	20 Kasus	30,000,000	37	0	63	0	37	0	0	30000000	137	0	685.00	0.00
	2	01	8	2	Pembahasan UMK Setiap Tahun (DEPEKO)	Persentase Jumlah Perusahaan yang melaksanakan UMK	100 %	80,000,000	25	0	25	25,859,000	25	0	25	54141000	100	80000000	100.00	100.00
	2	01	8	5	Fasilitasi dan pemberdayaan organisasi pekerja	Jumlah Organisasi pekerja	15 organisasi	60,000,000	0	0	0	18,875,000	0	0	15	41125000	0	60000000	0.00	100.00
	2	01	8	6	Pembentukan Tim Deteksi Dini ketenagakerjaan	Jumlah Perusahaan yang dilakukan Pemetaan kerawanan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0.00	0.00

No	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegi atan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/K egiatan(Outp ut)	Target Kinerja dan Anggaran RENJA PD Tahun berjalan yg dievaluasi (2017)	Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RENJA PD yang Dievaluasi (2017)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RENJA PD Tahun 2017 (%)			
					I		II		III		IV			12=8+9+10+11		K	Rp
1	2	3	4	7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13= 12/7 x 100	
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp
														Rata-rata capaian kinerja (%)		261.67	66.67
														Predikat kinerja		ST	S
JUMLAH ANGGARAN DAN REALISASI DARI SELURUH PROGRAM					2,812,611,002		230,136,170		555248106		594245783		959691593		2,331,221,652		

No	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegi- atan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/K egiatan(Outp ut)	Target Kinerja dan Anggaran RENJA PD Tahun berjalan yg dievaluasi (2017)	Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RENJA PD yang Dievaluasi (2017)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RENJA PD Tahun 2017 (%)	
					I		II		III		IV			12=8+9+10+11	
1	2	3	4	7		8		9		10		11		13= 12/7 x 100	
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp
TOTAL RATA-RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM(PROGRAM 1 s.d. PROGRAM 8)														97.78	82.88
PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM(PROGRAM 1 s.d. PROGRAM 8)														ST	T
Faktor pendorong keberhasilan kinerja:				Terjalannya koordinasi pelaksanaan kegiatan yang baik											
Faktor penghambat pencapaian kinerja:				Ketersediaan dana yang terbatas											
Tindak lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya:															
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Renja SKPD tahun berikutnya:															

Disusun,
Samarinda, 2017
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda

Dievaluasi,
Samarinda, 2017
Kepala BAPPEDA Kota Samarinda

NIP.

Dr. H. Asli Nuryadin
NIP. 19660307 198601 1 001

Unit Perangkat Daerah Penanggung jawab	Ket.
16	17
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	

PAGU (KEGIATAN)				PAGU (PROGRAM)		
tra (2016-	RKPD (2017)		PBD (2017	RPJMD (2016-2021)	KPD (2017	PBD (2017
	K	Rp	Rp			Rp

Keberadaan Program		SESUAI PROGRAM ANTARA RKPD	SELISIH PROGRAM ANTARA RKPD	PROGRAM Yang Tidak Ada pada	PROGRAM Yang Ada pada RKPD	KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN			SELISIH KEGIATAN ANTARA RKPD	KEGIATAN Yang Tidak Ada pada	Kegiatan "pembayaran kewajiban
RKPD	APBD			Jml	Jml	Jumlah Kegiatan		SESUAI Kegiatan RKPD-APBD		Jml	
						RKPD	APBD	Jml			

						1	0	0			
						1	1	1			
						1	1	1			
						1	0	0			
1	1	1									
						1	1	1			
						1	1	1			

Unit Perangkat Daerah Penanggung jawab	Ket.
16	17
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	

PAGU (KEGIATAN)			PAGU (PROGRAM)		
tra (2016-	RKPD (2017)	PBD (2017	RPJMD (2016-2021)	KPD (2017	PBD (2017
	K	Rp	Rp		Rp

Keberadaan Program		SESUAI PROGRAM ANTARA RPKD	SELISIH PROGRAM ANTARA RPKD	PROGRAM Yang Tidak Ada pada RPKD	PROGRAM Yang Ada pada RPKD	KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN			SELISIH KEGIATAN ANTARA RPKD	KEGIATAN Yang Tidak Ada pada RPKD	Kegiatan "pembayaran kewajiban"
RKPD	APBD			Jml	Jml	Jumlah Kegiatan		SESUAI Kegiatan RPKD-APBD		Jml	
						RKPD	APBD	Jml			
						1	1	1			
						1	1	1			
						1	1	1			

Unit Perangkat Daerah Penanggung jawab	Ket.
16	17
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	
Dinas Tenaga Kerja	

PAGU (KEGIATAN)			PAGU (PROGRAM)		
tra (2016-	RKPD (2017)	PBD (2017)	RPJMD (2016-2021)	KPD (2017)	PBD (2017)
	K	Rp	Rp		Rp

Keberadaan Program		SESUAI PROGRAM ANTARA RKPD	SELISIH PROGRAM ANTARA RKPD	PROGRAM Yang Tidak Ada pada	PROGRAM Yang Ada pada RKPD	KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN			SELISIH KEGIATAN ANTARA RKPD	KEGIATAN Yang Tidak Ada pada	Kegiatan "pembayaran kewajiban"
RKPD	APBD			Jml	Jml	Jumlah Kegiatan		SESUAI Kegiatan RKPD-APBD		Jml	
						RKPD	APBD	Jml			
						1	1	1			
						1	1	1			
1	1	1				1	1	1			
						1	1	1			
						1	1	1			
						1	0	0			

KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
Jumlah PROGRAM		
RPJMD	RKPD	SESUAI

PER-URUSAN						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RKPD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RKPD-
RPJMD (2016-2020)	RKPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

PER-OPD						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RKPD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RKPD-APBD
RPJMD (2016-2020)	RKPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

8 6 6 40 18 18

8 6 6

KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
Jumlah PROGRAM		
RPJMD	RKPD	SESUAI

PER-URUSAN						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RKPD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RKPD-
RPJMD (2016-2020)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

PER-OPD						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RKPD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RKPD-APBD
RPJMD (2016-2020)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
Jumlah PROGRAM		
RPJMD	RKPD	SESUAI

PER-URUSAN						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RKPD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RKPD-
RPJMD (2016-2020)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

PER-OPD						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RKPD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RKPD-APBD
RPJMD (2016-2020)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
Jumlah PROGRAM		
RPJMD	RKPD	SESUAI

PER-URUSAN						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RKPD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RKPD-
RPJMD (2016-2020)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

PER-OPD						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RKPD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RKPD-APBD
RPJMD (2016-2020)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
Jumlah PROGRAM		
RPJMD	RKPD	SESUAI

PER-URUSAN						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RPKD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RPKD-
RPJMD (2016-2020)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
Jumlah KEGIATAN		
RKPD	APBD	SESUAI

PER-OPD						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RPKD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RPKD-APBD
RPJMD (2016-2020)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
Jumlah PROGRAM		
RPJMD	RKPD	SESUAI

PER-URUSAN						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RPKD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RPKD-
RPJMD (2016-2020)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
Jumlah KEGIATAN		
RKPD	APBD	SESUAI

PER-OPD						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RPKD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RPKD-APBD
RPJMD (2016-2020)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
Jumlah PROGRAM		
RPJMD	RKPD	SESUAI

PER-URUSAN						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RPKD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RPKD-
RPJMD (2016-2019)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
Jumlah KEGIATAN		
RKPD	APBD	SESUAI

PER-OPD						
PAGU				JUMLAH PROGRAM RPKD	JUMLAH PROGRAM APBD	SESUAI PROGRAM ANTARA RPKD-APBD
RPJMD (2016-2019)	KPD (2017)	APBD 2017				
		K	Rp			

	KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
	Jumlah KEGIATAN		
	RKPD	APBD	SESUAI

40 18 18

	KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
	Jumlah KEGIATAN		
	RKPD	APBD	SESUAI

	KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
	Jumlah KEGIATAN		
	RKPD	APBD	SESUAI

	KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
	Jumlah KEGIATAN		
	RKPD	APBD	SESUAI

	KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
	Jumlah KEGIATAN		
	RKPD	APBD	SESUAI

	KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
	Jumlah KEGIATAN		
	RKPD	APBD	SESUAI

	KONSISTENSI ANTAR DOKUMEN		
	Jumlah KEGIATAN		
	RKPD	APBD	SESUAI

			Optimalisasi Padat Karya Produktif & Infrastruktur	Terbukanya Peluang Kesempatan Kerja dan Berkurangnya pengangguran	320 Orang	-	320 Orang	-	-	160 Orang	400 Orang	125	
	16	03	Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG)	Berkurangnya Pengangguran	40 Orang	-	20 Orang	20 Orang	100%	40 Orang	40 Orang	100	
			Pembentukan Tenaga Kerja Mandiri	Terbentuknya wirausaha mandiri	125 Orang	-	100 Orang	-	-	100 Orang	100 Orang	80	
			Updating Pendataan Ketenagakerjaan	Tersedianya Operasional Perangkat sistem Informasi dan Data Ketenagakerjaan Tahunan	1 Paket	-	1 Paket	-	-	1 Paket	1 Paket	100	
			Program Perlindungan Dan Pengembangan Lembaga KetenagaKerjaan										
	17	03	Fasilitasi Penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Jumlah kasus	55 Kasus	176 Kasus	190 kasus	190 Kasus	100%	60 Kasus	412 Kasus	749	
	17	01	Pembahasan UMK Setiap Tahun (DEPEKO)	Persentase Jumlah Perusahaan yang melaksanakan UMK	60 Perusahaan	-	50%	50%	100%	60 Perusahaan	50%		
			Pembinaan Syarat-syarat kerja (PK,PP,PKB)	Jumlah Perusahaan	85 Perusahaan	-	85 Perusahaan	-	-	85 Perusahaan	85 Perusahaan	100	
			Pendataan dan pembinaan serikat pekerja / serikat buruh (SP/SB)	Jumlah Serikat Pekerja / Serikat Buruh	70 SP/SB	-	70 SP/SB	-	-	70 SP/SB	70 SP/SB	100	
	17	02	Fasilitasi dan pemberdayaan organisasi pekerja	Jumlah Organisasi pekerja	15 Organisasi	-	15 Organisasi	15 Organisasi	100%	15 Organisasi	15 Organisasi	100	
			Pembentukan Tim Deteksi Dini ketenagakerjaan	Jumlah Perusahaan yang dilakukan Pemetaan kerawanan	70 Perusahaan	-	60 Perusahaan	-	-	60 Perusahaan	60 Prusahaan	85.71	
			Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan										
5	2	06	01	Peningkatan pengembangan sistem laporan	Dokumen SAKIP (RENSTRA, RENJA, RKT, Perjanjian Kinerja, LAKIP, Pengukuran Kinerja, dan Indikator Kinerja Utama) dan Laporan Keuangan	7 Dokumen	5 Dokumen	7 Dokumen	7 Dokumen	100%	7 Dokumen	17 Dokumen	242.85
				Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Daerah (PTKD)	Tersusunnya Buku Perencanaan Ketenagakerjaan Dinas Kota Samarinda	-	-	1 Dokumen	-	-	1 Dokumen	1 Dokumen	-
				Review Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Daerah (PTKD)	Tersusunnya Buku Perencanaan Ketenagakerjaan Dinas Kota Samarinda	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 2.2 Analisis Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda

NO	INDIKATOR	SPM/ STANDAR NASIONAL	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	75%		75%	75%	75%	75%	100%	100%	100%	100%	
	Besaran Tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat	60%		60%	-	60%	60%	-	-	-	-	
	Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	60%		60%		60%	60%	-	100%	100%	100%	
2	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	70%		70%	70%	75%	80%	32.72%	34,80 %	35%	37%	
3	Besaran Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	50%		50%	50%	50%	50%	51.59%	53%	54%	56%	
4	Besaran Pekerja/buruh yang menjadi peserta Jamsostek	50%		50%	-	-	-	-	-	-	-	
5	Besaran pemeriksaan perusahaan	45%		45%	-	-	-	31.30%	-	-	-	Wewenang pindah ke Disnaker Prov. Kaltim
	Besaran pengujian peralatan di perusahaan	50%		50%	-	-	-	100%	-	-	-	

2.4. REVIEW terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2018

Tabel 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2018
Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran						Program Pelayanan Administrasi Perkantoran						
	* Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Samarinda	Jumlah Pembayaran Rekening Telepon, Air, dan Listrik	100%	720,000,000.00	* Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Samarinda	Jumlah Pembayaran Rekening Telepon, Air, dan Listrik	100%	720,000,000.00	RUTIN	
	* Penyediaan Alat Tulis Kantor	Samarinda	Penyediaan Sarana Kerja / Alat Tulis Kantor	100%	15,750,000.00	* Penyediaan Alat Tulis Kantor	Samarinda	Penyediaan Sarana Kerja / Alat Tulis Kantor	100%	75,680,000.00	RUTIN	
	* Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Samarinda	Persentase Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan (Fotocopy)	100%	65,005,002.00	* Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Samarinda	Persentase Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan (Fotocopy)	100%	142,000,000.00	RUTIN	
	* Penyediaan Komponen Instalasi/Penerangan Bangunan Kantor	Samarinda	Persentase Penyediaan Alat Listrik dan Elektronik (Lampu, Pijar, Baterai Kering dll)	100%	41,438,000.00	* Penyediaan Komponen Instalasi/Penerangan Bangunan Kantor	Samarinda	Persentase Penyediaan Alat Listrik dan Elektronik (Lampu, Pijar, Baterai Kering dll)	100%	151,384,000.00	RUTIN	
	* Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Samarinda	Jumlah Pengiriman Pemimpinan / Staff Keluar Daerah	100%	200,000,000.00	* Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Samarinda	Jumlah Pengiriman Pemimpinan / Staff Keluar Daerah	100%	600,000,000.00	RUTIN	
	* Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	Samarinda	Pembayaran Honorarium Pegawai Tidak Tetap dan Honor Pengelola Keuangan dan Barang	100%	768,450,000.00	* Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	Samarinda	Pembayaran Honorarium Pegawai Tidak Tetap dan Honor Pengelola Keuangan dan Barang	100%	773,850,000.00	RUTIN	
						* Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Samarinda	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	100%	103,200,000.00	RUTIN	
						* Penyediaan Makan dan Minum	Samarinda	Tersedianya Makan dan Minum	100%	10,000,000.00	RUTIN	
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur						Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur						
	* Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Samarinda	Rehab / Perbaikan Kecil Gedung	100%	250,000,000.00	* Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Samarinda	Rehab / Perbaikan Kecil Gedung	100%	450,000,000.00	RUTIN	
	* Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Samarinda	Perbaikan Kendaraan Bermotor, Pembelian BBM, Oli serta Suku	100%	66,598,000.00	* Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Samarinda	Perbaikan Kendaraan Bermotor, Pembelian BBM, Oli serta Suku	100%	284,941,000.00	RUTIN	
	* Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Kantor	Samarinda	Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Peralatan Kantor	100%	94,350,000.00	* Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Kantor	Samarinda	Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Peralatan Kantor	100%	294,100,000.00	RUTIN	
Program Peningkatan Disiplin Aparatur						Program Peningkatan Disiplin Aparatur						
						* Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	Samarinda	Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas beserta Kelengkapannya	100%	32,000,000.00	RUTIN	

4	Program Peningkatan Kesempatan Kerja					Program Peningkatan Kesempatan Kerja					
	* Pameran Bursa Kerja (Job Market Fair)	Kota Samarinda	Berkurangnya Pengangguran	1 Paket	120,000,000.00	* Pameran Bursa Kerja (Job Market Fair)	Kota Samarinda	Berkurangnya Pengangguran	800 Orang	200,000,000.00	PRIORITAS
						* Implementasi ISO 9001 : 2008	Kota Samarinda	Informasi Lowongan dan Penempatan Tenaga Kerja	4500 Orang	125,000,000.00	
						* Penyuluhan Bimbingan Jabatan (PBJ)	Kota Samarinda	Jumlah Peserta Yang Mengikuti PBJ	600 Orang	100,000,000.00	
						* Pembinaan Bursa Kerja Khusus	Kota Samarinda	Jumlah Lembaga BKK di Sekolah	8 Lembaga	50,000,000.00	
						* Sosialisasi Informasi Pasar Kerja Online (IPKOL)	Kota Samarinda	Informasi Lowongan dan Penempatan Pencari Kerja	500 Orang	100,000,000.00	
						* Pendataan Lowongan di Perusahaan dan Sosialisasi Keppres No. 4 Tahun 1980 tentang Wajib Laporkan Lowongan	Kota Samarinda	Tersedianya Dalam Lowongan untuk Pencari Kerja	320 Perusahaan	100,000,000.00	
						* Sosialisasi Peraturan Perundang - Undangan Ketenagakerjaan dan Penetapan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing dan Penyandang Cacat	Kota Samarinda	Terlaksananya Peraturan Perundangan mengenai Penempatan dan Persetujuan Tenaga Kerja Asing	90 Perusahaan	200,000,000.00	
	* Pendataan Penempatan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing, IMTA dan Penyandang Cacat di Perusahaan	Kota Samarinda	Tersedianya Data Penempatan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing, IMTA dan Penyandang Cacat	60 Orang	15,000,000.00	* Pendataan Penempatan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing, IMTA dan Penyandang Cacat di Perusahaan	Kota Samarinda	Tersedianya Data Penempatan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing, IMTA dan Penyandang Cacat	1200 Orang	50,000,000.00	
						* Optimalisasi Padat Karya Produktif dan Infrastruktur	Kota Samarinda	Terbukanya Peluang Kesempatan Kerja dan Berkurangnya Pengangguran	320 Orang	600,000,000.00	
	* Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG)	Kota Samarinda	Berkurangnya Pengangguran	40 Orang	25,000,000.00	* Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG)	Kota Samarinda	Berkurangnya Pengangguran	40 Orang	150,000,000.00	PRIORITAS
						* Pembentukan Tenaga Kerja Mandiri	Kota Samarinda	Terbentuknya Wirausaha Mandiri	125 Orang	150,000,000.00	
5	Program Produktivitas Tenaga Kerja					Program Peningkatan Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja					
						* Pelatihan Pemagangan dan Berbasis Kompetensi	Kota Samarinda	Terlaksananya Pelatihan Pemagangan Berbasis Kompetensi Pelatihan Menjahit	200 Orang	360,000,000.00	PRIORITAS
						* Peningkatan Kualitas SDM Lembaga Latihan Kerja	Kota Samarinda	Jumlah SDM Lembaga Latihan Kerja yang ditingkatkan kualitasnya, Mendidik anak Pengangguran dan mengurangi kemiskinan (Bengkel Motor) Pelatihan Las dan Otomotif	45 Orang	180,000,000.00	
	* Bulan Mutu dan Produktivitas	Kota Samarinda	Jumlah Peserta yang mengikuti Pameran	20 Peserta	100,000,000.00	* Bulan Mutu dan Produktivitas	Kota Samarinda	Jumlah Peserta yang mengikuti Pameran	40 Peserta	140,000,000.00	PRIORITAS

						* Pelatihan Pengembangan Produktivitas UMKM dan Wirausaha Baru	Kota Samarinda	Jumlah Peserta Pelatihan Produktivitas, Pelatihan Kelompok UPPKS, Pelatihan dan Peningkatan SDM Karang Taruna	50 Orang	250,000,000.00	PRIORITAS
						* Peningkatan dan Pengembangan Jejaring Program Pemagangan	Kota Samarinda	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Program Pemagangan	5 Perusahaan	400,000,000.00	

						* Pengembangan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) dan Percepatan Pengakuan Sertifikat Kompetensi Tenaga Kerja	Kota Samarinda	Terwujudnya Calon Tenaga Kerja Yang Bersertifikasi	5 Lembaga	180,000,000.00	
						* Pembinaan UMKM menuju Sidaknya dan Pramakarya	Kota Samarinda	Jumlah UMKM	7 UMKM	90,000,000.00	
						* Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja dan Korban PHK	Kota Samarinda	Terwujudnya Tenaga Kerja Yang Mandiri	16 Orang	250,000,000.00	
						* Pelatihan dan Pengembangan Kewirausahaan	Kota Samarinda	Terwujudnya Lapangan Kerja Baru	20 Orang	300,000,000.00	
						* Monitoring, Identifikasi, Evaluasi, dan Pelaporan	Kota Samarinda	Terwujudnya Data Kegiatan di 3 Seksi	3 Laporan	150,000,000.00	
6	Program Pembinaan Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja					Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan					
	* Fasilitasi Penyelesaian Hubungan Industrial	Kota Samarinda	Jumlah Kasus	20 Kasus dan Perusahaan	30,000,000.00	* Fasilitasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Kota Samarinda	Jumlah Kasus	55 Kasus	175,000,000.00	
	* Pembahasan UMK Setiap Tahun (DEPEKO)	Kota Samarinda	Persentase Jumlah Perusahaan yang melaksanakan UMK	100%	80,000,000.00	* Pembahasan UMK Setiap Tahun (DEPEKO)	Kota Samarinda	Persentase Jumlah Perusahaan yang melaksanakan UMK	60 Perusahaan	250,000,000.00	PRIORITAS
						* Pembinaan Syarat - Syarat Kerja (PK, PP, PKB)	Kota Samarinda	Jumlah Perusahaan	85 Perusahaan	200,000,000.00	
						* Pendataan dan Pembinaan Serikat Pekerja / Serikat Buruh (SP / SB)	Kota Samarinda	Jumlah Serikat Pekerja / Serikat Buruh	70 Serikat Pekerja	150,000,000.00	
	* Fasilitasi dan Pemberdayaan Organisasi Pekerja	Kota Samarinda	Jumlah Organisasi Pekerja	1 Lembaga	60,000,000.00	* Fasilitasi dan Pemberdayaan Organisasi Pekerja	Kota Samarinda	Jumlah Organisasi Pekerja	15 Organisasi Pekerja	350,000,000.00	PRIORITAS
						* Pembentukan Tim Deteksi Dini Ketenagakerjaan	Kota Samarinda	Jumlah Perusahaan yang dilakukan Pemetaan Kerawanan	70 Perusahaan	150,000,000.00	
7	Program Pelatihan Tenaga Kerja										
	* Sosialisasi Pemagangan ke Perusahaan	Kota Samarinda	Terkumpulnya data Perusahaan Pemagangan	20 Perusahaan	100,000,000.00						
8	Program Penyusunan dan Penyebarluasan Informasi Tenaga Kerja					Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan					
	* Peningkatan Pengembangan Sistem Laporan	Kota Samarinda	Dokumen SAKIP (Renstra, Renja, RKT, Perjanjian Kinerja, LAKIP, Pengukuran Kinerja, dan Indikator Kinerja Utama) dan Laporan Keuangan	12 Bulan menghasilkan Buku	50,000,000.00	* Peningkatan Pengembangan Sistem Laporan	Kota Samarinda	Dokumen SAKIP (Renstra, Renja, RKT, Perjanjian Kinerja, LAKIP, Pengukuran Kinerja, dan Indikator Kinerja Utama) dan Laporan Keuangan	7 Dokumen	127,500,000.00	

Tabel 2.5 Usulan Program dan Kegiatan dari Masyarakat

No	Program Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	Pelatihan Kelompok UPPKS	Sungai Dama, Kecamatan Samarinda Ilir		30 /orang	
2	Pelatihan Menjahit	Sungai Dama, Kecamatan Samarinda Ilir		20 /orang	
3	Pelatihan dan Peningkatan SDM Karang Taruna	Sungai Dama, Kecamatan Samarinda Ilir		50 /Orang	
4	Pelatihan Menjahit	Pelita, Kecamatan Samarinda Ilir		50 /Orang	
5	Pelatihan & Bantuan Peralatan Usaha Perbengkelan	Pelita, Kecamatan Samarinda Ilir		5 /Unit	
6	Bantuan pelatihan dan peralatan bengkel	Sidodadi, Kecamatan Samarinda Ulu		25 /orang	
7	Mendidik anak pengganguran dan mengurangi kemiskinan (bengkel motor)	Sungai Pinang Luar, Kecamatan Samarinda Kota		5 /Orang	
8	Pelatihan Las dan Otomotif	Sempaja Selatan, Kecamatan Samarinda Utara			
9	Pengadaan Pemberian Mesin Jahit	Sempaja Timur, Kecamatan Samarinda Utara		100 /Unit	
10	Pelatihan dan pembinaan kerajinan bahan manik-manik di Kelurahan Budaya Pampang	Budaya Pampang, Kecamatan Samarinda Utara		1 /Paket	

Tabel 3.3 Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda Tahun 2018

Kode Rekening	URUSAN PEMERINTAH DAERAH Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	RENCANA TAHUN 2019					PRAKIRAAN MAJU 2	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	APBD KOTA	APBD PROVINSI	APBN		PAGU INDIKATIF
2 01 1 1	DINAS TENAGA KERJA				7,781,091,002	-	-	6,529,115,000	
	1 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				-			-	
	1 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	- Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Kota Samarinda	12 Bulan	720,000,000			720,000,000	12 Bulan
	2 Penyediaan alat tulis kantor	- Tersedianya alat tulis kantor	Kota Samarinda	12 Bulan	92,551,000			92,551,000	12 Bulan
	3 Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	- Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Kota Samarinda	12 Bulan	147,000,000			147,000,000	12 Bulan
	4 Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	- tersedianya alat listrik/instalasi dan penerangan kantor	Kota Samarinda	12 Bulan	151,384,000			151,384,000	12 Bulan
	5 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	- tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota Samarinda	12 Bulan	103,200,000			103,200,000	12 Bulan
	6 Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	- terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	Kota Samarinda	12 Bulan	600,000,000			600,000,000	12 Bulan
	7 Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	- tersedianya jasa Admininstrasi perkantoran	Kota Samarinda	12 Bulan	773,850,000			773,850,000	12 Bulan
	8 Penyediaan makanan dan minuman	- Tersedianya makanan dan minuman	Kota Samarinda	12 Bulan	10,000,000			10,000,000	12 Bulan
	2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur								
	9 Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	- terpeliharanya gedung kantor	Kota Samarinda	12 bulan	359,086,000			359,086,000	12 bulan
	10 Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	- jumlah perbaikan kendaraan bermotor, pembelian BBM, oli serta suku cadang	Kota Samarinda	roda 4 (5 unit), roda 2 (20 unit)	284,944,000			284,944,000	roda 4 (5 unit), roda 2 (20 unit)
	11 Pemeliharaan Rutin Berkala Perlengkapan dan Peralatan Kantor	- terpeliharanya Perlengkapan Peralatan Kantor	Kota Samarinda	12 bulan	294,100,000			294,100,000	12 bulan
	3 Program Peningkatan Disiplin Aparatur								
	12 Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	- Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas beserta kelengkapan	Kota Samarinda	80 Orang	32,000,000			32,000,000	80 Orang
	4 Program peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur								
	13 Kegiatan Peningkatan SDM dan Penataan Pengelolaan Administrasi	- Jumlah Peningkatan SDM dan Penataan	Kota Samarinda	25 orang	250,000,000			250,000,000	25 orang
	5 Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan								
	14 Peningkatan pengembangan sistem laporan	- dokumen SAKIP (RENSTRA, RENJA, RKT, Perjanjian Kinerja, LAKIP, Pengukuran Kinerja, dan Indikator Kinerja Utama) dan Laporan Keuangan	Kota Samarinda	7 Dokumen	75,000,000			75,000,000	7 Dokumen
	6 Program peningkatan Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja								
	15 Pelatihan Pemagangan dan Berbasis Kompetensi	- Terlaksananya Pelatihan Pemagangan Berbasis Kompetensi	Kota Samarinda	50 orang	100,000,000			100,000,000	50 Orang
	16 Pelatihan Pengembangan produktivitas UMKM dan Wirausaha Baru	- Terwujudnya tenaga kerja yang mandiri	Kota Samarinda	25 Orang	100,000,000			100,000,000	25 Orang
	17 Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja dan korban PHK	- Terwujudnya tenaga kerja yang mandiri							
	18 Pelatihan dan pengembangan kewirausahaan	- Terwujudnya Lapangan Kerja Baru							

Kode Rekening	URUSAN PEMERINTAH DAERAH Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	RENCANA TAHUN 2019					PRAKIRAAN MAJ	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	APBD KOTA	APBD PROVINSI	APBN	PAGU INDIKATIF	TARGET CAPAIAN KINERJA
	19 Peningkatan Kualitas SDM Lembaga Latihan Kerja	Jumlah SDM Lembaga Latihan Kerja yang ditingkatkan kualitasnya		45 orang	150,000,000			150,000,000	45 orang
	20 Pengembangan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) dan percepatan pengakuan sertifikat kompetensi Tenaga Kerja	- Terwujudnya Lapangan Kerja Baru	Kota Samarinda	20 Orang	-			-	
	21 Bulan mutu dan Produktivitas	- Jumlah peserta yang mengikuti pameran	Kota Samarinda	20 peserta	100,000,000			100,000,000	20 Peserta
	22 Peningkatan dan pengembangan jejaring program pemagangan	- Terwujudnya Calon Tenaga Kerja Yang	Kota Samarinda	7 Perusahaan	61,000,000			61,000,000	7 Perusahaan
	23 Pembinaan UMKM menuju Sidakarya dan Pramakarya	- Jumlah UMKM	Kota Samarinda	7 UMKM	50,000,000			50,000,000	7 UMKM
	24 Monitoring, Identifikasi, Evaluasi dan Pelaporan	Terwujudnya data kegiatan di 3 Seksi		-	-			-	
					-			-	
	7 Program Perlindungan Dan Pengembangan Lembaga KetenagaKerjaan				-			-	
	25 Pembahasan UMK Setiap Tahun (DEPEKO)	- Persentase Jumlah Perusahaan yang melaksanakan UMK	Kota Samarinda	30 Perusahaan	150,000,000			150,000,000	30 Perusahaan
	26 Fasilitasi dan pemberdayaan organisasi pekerja	- Jumlah Organisasi pekerja	Kota Samarinda	20 Organisasi Pekerja	75,000,000			75,000,000	20 organisasi
	27 Fasilitasi Penyelesaian perselisihan hubungan industrial	- Jumlah kasus	Kota Samarinda	25 Kasus	75,000,000			75,000,000	25 Kasus
	28 Pembinaan Syarat-syarat kerja (PK,PP,PKB)	- Jumlah Perusahaan	Kota Samarinda	90 Perusahaan	100,000,000			100,000,000	90 Perusahaan
	29 Pendataan dan pembinaan serikat pekerja / serikat buruh (SP/SB)	- Jumlah Serikat Pekerja / Serikat Buruh	Kota Samarinda	-	-			-	90 Serikat Pekerja
	30 Pembentukan Tim Deteksi Dini ketenagakerjaan	- Jumlah Perusahaan yang dilakukan Pemetaan kerawanan	Kota Samarinda	80 Perusahaan	150,000,000			150,000,000	90 Perusahaan
					-			-	
	8 Peningkatan Kesempatan Kerja				-			-	
	31 Optimalisasi Padat Karya Produktif & Infrastruktur	- Terbukanya Peluang Kesempatan Kerja dan Berkurangnya pengangguran	Kota Samarinda	80 Orang	250,000,000			250,000,000	320 Org
	32 Pameran Bursa Kerja (Job Market Fair)	- Berkurangnya Pengangguran	Kota Samarinda	1000 Orang	200,000,000			200,000,000	1100 Orang
	33 Implementasi ISO 9001 : 2008	- Informasi lowongan dan penempatan Tenaga Kerja	Kota Samarinda	5300 Orang	125,000,000			125,000,000	5500 Orang
	34 Sosialisasi Informasi Pasar Kerja Online (IPKOL)	- Informasi lowongan dan Penempatan pencari kerja	Kota Samarinda	700 Orang	100,000,000			100,000,000	700 Orang
	35 Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG)	- Berkurangnya Pengangguran	Kota Samarinda	60 Orang	150,000,000			150,000,000	60 Orang
	36 Pendataan Lowongan di Perusahaan dan Sosialisasi Keppres No.4 Tahun 1980 tentang Wajib Lapor Lowongan	- Tersedianya dalam lowongan untuk pencari kerja	Kota Samarinda	50 Perusahaan	50,000,000			50,000,000	50 Perusahaan
	37 Pendataan Penempatan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing, IMTA dan Penyandang Cacat di Perusahaan	- Tersedianya data penempatan tenaga kerja, tenaga kerja asing, IMTA dan penyandang cacat	Kota Samarinda	200 Orang	50,000,000			50,000,000	1400 Orang
	38 Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan dan Penetapan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing dan Penyandang Cacat	- Terlaksananya PP mengenai penempatan & persetujuan TKA	Kota Samarinda	100 Perusahaan	200,000,000			200,000,000	100 Perusahaan
	39 Pembentukan Tenaga Kerja Mandiri	- Terbentuknya wirausaha mandiri	Kota Samarinda	150 Orang	150,000,000			150,000,000	175 Orang
	40 Penyuluhan Bimbingan Jabatan (PBJ)	- Jumlah peserta yang mengikuti PBJ	Kota Samarinda	700 Orang	100,000,000			100,000,000	800 Orang
	41 Pembinaan Bursa Kerja Khusus (BKK)	- Jumlah Lembaga BKK di Sekolah	Kota Samarinda	10 Lembaga	50,000,000			50,000,000	12 Lembaga
	42 Updating Pendataan Ketenagakerjaan	- Tersedianya Operasional Perangkat sistem Informasi dan Data Ketenagakerjaan Tahunan	Kota Samarinda	1 Paket	100,000,000			100,000,000	1Paket

RENCANA TAHUN 2020
PAGU INDIKATIF
7.609.115,000
720,000,000
92,551,000
147,000,000
151,384,000
103,200,000
600,000,000
773,850,000
10,000,000
359,086,000
284,944,000
294,100,000
32,000,000
250,000,000
330,000,000
100,000,000
100,000,000
-
-

RENCANA TAHUN 2020
PAGU INDIKATIF
150,000,000
-
100,000,000
61,000,000
50,000,000
-
150,000,000
75,000,000
75,000,000
100,000,000
75,000,000
100,000,000
850,000,000
200,000,000
125,000,000
125,000,000
150,000,000
100,000,000
50,000,000
250,000,000
150,000,000
125,000,000
50,000,000
150,000,000

Tabel 3.3 Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda Tahun 2018

Kode Rekening	URUSAN PEMERINTAH DAERAH	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	RENCANA TAHUN 2018					PRAKRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2019	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	Murni	APBD KOTA	PAGU INDIKATIF	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
2 01 1	DINAS TENAGA KERJA				7.781.091.002	7.781.091.002	7.781.091.002		8.684.115.000
	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran								
	1 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	- Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Kota Samarinda	12 Bulan	720.000.000	720.000.000	720.000.000	12 Bulan	720.000.000
	2 Penyediaan alat tulis kantor	- Tersedianya alat tulis kantor	Kota Samarinda	12 Bulan	15.750.000	15.750.000	15.750.000	12 Bulan	92.551.000
	3 Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	- Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Kota Samarinda	12 Bulan	65.005.002	65.005.002	65.005.002	12 Bulan	147.000.000
	4 Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	- tersedianya alat listrik/instalasi dan penerangan kantor	Kota Samarinda	12 Bulan	41.438.000	41.438.000	41.438.000	12 Bulan	151.384.000
	5 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	- tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota Samarinda	12 Bulan	-	-	-	12 Bulan	103.200.000
	6 Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	- terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	Kota Samarinda	12 Bulan	200.000.000	200.000.000	200.000.000	12 Bulan	600.000.000
	7 Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	- tersedianya jasa Administrasi perkantoran	Kota Samarinda	12 Bulan	768.450.000	768.450.000	768.450.000	12 Bulan	773.850.000
	8 Penyediaan makanan dan minuman	- Tersedianya makanan dan minuman	Kota Samarinda	12 Bulan	-	-	-	12 Bulan	10.000.000
	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur								
	9 Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	- terpeliharanya gedung kantor	Kota Samarinda	12 bulan	250.000.000	250.000.000	250.000.000	12 bulan	359.086.000
	10 Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	- jumlah perbaikan kendaraan bermotor, pembelian BBM, oli serta suku cadang	Kota Samarinda	roda 4 (5 unit), roda 2 (20 unit)	66.598.000	66.598.000	66.598.000	roda 4 (5 unit), roda 2 (20 unit)	284.944.000
	11 Pemeliharaan Rutin Berkala Perlengkapan dan Peralatan Kantor	- terpeliharanya Perlengkapan Peralatan Kantor	Kota Samarinda	12 bulan	94.350.000	94.350.000	94.350.000	12 bulan	294.100.000
	Program Peningkatan Disiplin Aparatur								
	12 Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	- Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas beserta kelengkapan	Kota Samarinda	80 Orang	32.000.000	32.000.000	32.000.000	80 Orang	32.000.000
	Program peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur								
	13 Kegiatan Peningkatan SDM dan Penataan Pengelolaan Administrasi	- Jumlah Peningkatan SDM dan Penataan Pengelolaan Administrasi	Kota Samarinda	25 orang	-	-	-	25 orang	250.000.000
	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan								
	14 Peningkatan pengembangan sistem laporan	- dokumen SAKIP (RENSTRA, RENJA, RKT, Perjanjian Kinerja, LAKIP, Pengukuran Kinerja, dan Indikator Kinerja Utama) dan Laporan Keuangan	Kota Samarinda	7 Dokumen	127.500.000	127.500.000	127.500.000	7 Dokumen	330.000.000
	Program peningkatan Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja								
	15 Pelatihan Pemagangan dan Berbasis Kompetensi	- Terlaksananya Pelatihan Pemagangan Berbasis Kompetensi	Kota Samarinda	200 orang	360.000.000	360.000.000	360.000.000	200 orang	600.000.000
	16 Pelatihan Pengembangan produktivitas UMKM dan Wirasaha Baru	- Terwujudnya tenaga kerja yang mandiri	Kota Samarinda	16 Orang	250.000.000	250.000.000	250.000.000	50 Orang	250.000.000
	17 Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja dan korban PHK	- Terwujudnya tenaga kerja yang mandiri		16 Orang	250.000.000	250.000.000	250.000.000		-
	18 Pelatihan dan pengembangan kewirausahaan	- Terwujudnya Lapangan Kerja Baru		20 Orang	300.000.000	300.000.000	300.000.000		-
	19 Peningkatan Kualitas SDM Lembaga Latihan Kerja	- Jumlah SDM Lembaga Latihan Kerja yang ditingkatkan kualitasnya		45 orang	180.000.000	180.000.000	180.000.000	45 orang	150.000.000
	20 Pengembangan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) dan percepatan pengakuan sertifikat kompetensi Tenaga Kerja	- Terwujudnya Lapangan Kerja Baru	Kota Samarinda	20 Orang	180.000.000	180.000.000	180.000.000		-
	21 Bulan madu dan Produktivitas	- Jumlah peserta yang mengikuti pameran	Kota Samarinda	40 peserta	140.000.000	140.000.000	140.000.000	40 peserta	300.000.000
	22 Peningkatan dan pengembangan jejaring program pemagangan	- Terwujudnya Calon Tenaga Kerja Yang bersertifikasi	Kota Samarinda	5 Lembaga	400.000.000	400.000.000	400.000.000	5 Lembaga	61.000.000
	23 Pembinaan UMKM menuju Sidakarya dan Pramakarya	- Jumlah UMKM	Kota Samarinda	7 UMKM	90.000.000	90.000.000	90.000.000	7 UMKM	50.000.000
	24 Monitoring, Identifikasi, Evaluasi dan Pelaporan	- Terwujudnya data kegiatan di 3 Seksi		3 Laporan	150.000.000	150.000.000	150.000.000		-

Kode Rekening	URUSAN PEMERINTAH DAERAH Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	RENCANA TAHUN 2018					PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2019	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	Murni	APBD KOTA	PAGU INDIKATIF	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
	Program Perlindungan Dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan								
	25 Pembahasan UMK Setiap Tahun (DEPEKO)	- Persentase Jumlah Perusahaan yang melaksanakan UMK	Kota Samarinda	60%	250,000,000	250,000,000	250,000,000	65%	250,000,000
	26 Fasilitasi dan pemberdayaan organisasi pekerja	- Jumlah Organisasi pekerja	Kota Samarinda	15 organisasi	350,000,000	350,000,000	350,000,000	20 organisasi	350,000,000
	27 Fasilitasi Penyelesaian perselisihan hubungan industrial	- Jumlah kasus	Kota Samarinda	55 Kasus	175,000,000	175,000,000	175,000,000	50 Kasus	100,000,000
	28 Pembinaan Syarat-syarat kerja (PK,PP,PKB)	- Jumlah Perusahaan	Kota Samarinda	85%	200,000,000	200,000,000	200,000,000	90%	100,000,000
	29 Pendataan dan pembinaan serikat pekerja / serikat buruh (SPSB)	- Jumlah Serikat Pekerja / Serikat Buruh	Kota Samarinda	70%	150,000,000	150,000,000	150,000,000	0%	-
	30 Pembentukan Tim Deteksi Dini ketenagakerjaan	- Jumlah Perusahaan yang dilakukan Penetaan kerawanan	Kota Samarinda	70 Perusahaan	150,000,000	150,000,000	150,000,000	80 Perusahaan	150,000,000
	Peningkatan Kesempatan Kerja								
	31 Optimalisasi Padat Karya Produktif & Infrastruktur	- Terbukanya Peluang Kesempatan Kerja dan Berkurangnya pengangguran	Kota Samarinda	320 Orang	600,000,000	600,000,000	600,000,000	320 Org	850,000,000
	32 Pameran Bursa Kerja (Job Market Fair)	- Berkurangnya Pengangguran	Kota Samarinda	600 Orang	200,000,000	200,000,000	200,000,000	1000 Orang	200,000,000
	33 Implementasi ISO 9001 : 2008	- Informasi lowongan dan penempatan Tenaga Kerja	Kota Samarinda	4500 Orang	125,000,000	125,000,000	125,000,000	5300 Orang	125,000,000
	34 Sosialisasi Informasi Pasar Kerja Online (PKOL)	- Informasi lowongan dan Penempatan pencari kerja	Kota Samarinda	500 Orang	100,000,000	100,000,000	100,000,000	700 Orang	100,000,000
	35 Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG)	- Berkurangnya Pengangguran	Kota Samarinda	40 Orang	150,000,000	150,000,000	150,000,000	40 Orang	150,000,000
	36 Pendataan Lowongan di Perusahaan dan Sosialisasi Keppes No.4 Tahun 1980 tentang Wajib Laport Lowongan	- Tersedianya dalam lowongan untuk pencari kerja	Kota Samarinda	320 Perusahaan	100,000,000	100,000,000	100,000,000	320 Perusahaan	100,000,000
	37 Pendataan Penempatan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing, IMTA dan Penyandang Cacat di Perusahaan	- Tersedianya data penempatan tenaga kerja, tenaga kerja asing, IMTA dan penyandang cacat	Kota Samarinda	1200 Orang	50,000,000	50,000,000	50,000,000	1300 Orang	50,000,000
	38 Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan dan Penetapan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing dan Penyandang Cacat	- Terlaksananya PP mengenai penempatan & persetujuan TKA	Kota Samarinda	90 Perusahaan	200,000,000	200,000,000	200,000,000	100 Perusahaan	200,000,000
	39 Pembentukan Tenaga Kerja Mandiri	- Terbentuknya wirusaha mandiri	Kota Samarinda	125 Orang	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150 Orang	150,000,000
	40 Penyuluhan Bimbingan Jabatan (PBJ)	- Jumlah peserta yang mengikuti PBJ	Kota Samarinda	600 Orang	100,000,000	100,000,000	100,000,000	700 Orang	100,000,000
	41 Pembinaan Bursa Kerja Khusus (BKK)	- Jumlah Lembaga BKK di Sekolah	Kota Samarinda	8 Lembaga	50,000,000	50,000,000	50,000,000	10 Lembaga	50,000,000
	42 Updating Pendataan Ketenagakerjaan	- Tersedianya Operasional Perangkat sistem Informasi dan Data Ketenagakerjaan Tahunan	Kota Samarinda	1 Paket	-	-	-	1Paket	100,000,000

Tabel 3.3
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019
dan Prakiraan Maju Tahun 2020
Kota Samarinda

Nama SKPD : DINAS TENAGA KERJA KOTA SAMARINDA

Kode Rekening	URUSAN PEMERINTAH DAERAH Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	RENCANA TAHUN 2019				PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2020	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(9)	(10)
2 01 1	DINAS TENAGA KERJA				5,467,091,002			8,848,115,000
2 01 1	1 DINAS TENAGA KERJA				5,467,091,002			8,848,115,000
	1 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran							
	1 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	- Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Kota Samarinda	12 Bulan	720,000,000	APBD	12 Bulan	720,000,000
	2 Penyediaan alat tulis kantor	- Tersedianya alat tulis kantor	Kota Samarinda	12 Bulan	15,750,000	APBD	12 Bulan	92,551,000
	3 Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	- Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Kota Samarinda	12 Bulan	65,005,002	APBD	12 Bulan	147,000,000
	4 Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	- tersedianya alat listrik/instalasi dan penerangan kantor	Kota Samarinda	12 Bulan	41,438,000	APBD	12 Bulan	151,384,000
	5 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	- tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota Samarinda	12 Bulan	-		12 Bulan	103,200,000
	6 Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	- terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	Kota Samarinda	12 Bulan	200,000,000	APBD	12 Bulan	600,000,000
	7 Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	- tersedianya jasa Administrasi perkantoran	Kota Samarinda	12 Bulan	768,450,000	APBD	12 Bulan	773,850,000
	8 Penyediaan makanan dan minuman	- Tersedianya makanan dan minuman	Kota Samarinda	12 Bulan	-		12 Bulan	10,000,000
	2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur							
	9 Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	- terpeliharanya gedung kantor	Kota Samarinda	12 bulan	250,000,000	APBD	12 bulan	359,086,000
	10 Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	- jumlah perbaikan kendaraan bermotor, pembelian BBM, oli serta suku cadang	Kota Samarinda	roda 4 (5 unit), roda 2 (20 unit)	66,598,000	APBD	roda 4 (5 unit), roda 2 (20 unit)	284,944,000
	11 Pemeliharaan Rutin Berkala Perlengkapan dan Peralatan Kantor	- terpeliharanya Perlengkapan Peralatan Kantor	Kota Samarinda	12 bulan	94,350,000	APBD	12 bulan	294,100,000
	3 Program Peningkatan Disiplin Aparatur							
	12 Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	- Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas beserta kelengkapan	Kota Samarinda	80 Orang	32,000,000	APBD	80 Orang	32,000,000
	4 Program peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur							
	13 Kegiatan Peningkatan SDM dan Penataan Pengelolaan Administrasi	- Jumlah Peningkatan SDM dan Penataan	Kota Samarinda	25 orang	-		25 orang	250,000,000
	5 Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan							
	14 Peningkatan pengembangan sistem laporan	- dokumen SAKIP (RENSTRA, RENJA, RKT, Perjanjian Kinerja, LAKIP, Pengukuran Kinerja, dan Indikator Kinerja Utama) dan Laporan Keuangan	Kota Samarinda	7 Dokumen	127,500,000	APBD	7 Dokumen	330,000,000
	6 Program peningkatan Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja							

Kode Rekening	URUSAN PEMERINTAH DAERAH Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	RENCANA TAHUN 2019				PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2020	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
	15 Pelatihan Pemagangan dan Berbasis Kompetensi	- Terlaksananya Pelatihan Pemagangan Berbasis Kompetensi	Kota Samarinda	50 orang	100,000,000	APBD	200 orang	600,000,000
	16 Pelatihan Pengembangan produktivitas UMKM dan Wirausaha Baru	- Terwujudnya tenaga kerja yang mandiri	Kota Samarinda	25 Orang	100,000,000	APBD	50 Orang	250,000,000
	17 Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja dan korban PHK	- Terwujudnya tenaga kerja yang mandiri		-	-	-	-	-
	18 Pelatihan dan pengembangan kewirausahaan	- Terwujudnya Lapangan Kerja Baru		20 Orang	300,000,000	APBD	-	-
	19 Peningkatan Kualitas SDM Lembaga Latihan Kerja	- Jumlah SDM Lembaga Latihan Kerja yang ditingkatkan kualitasnya		45 orang	150,000,000	APBD	45 orang	200,000,000
	20 Pengembangan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) dan percepatan pengakuan sertifikat kompetensi Tenaga Kerja	- Terwujudnya Lapangan Kerja Baru	Kota Samarinda	-	-	-	-	-
	21 Bulan mutu dan Produktivitas	- Jumlah peserta yang mengikuti pameran	Kota Samarinda	20 peserta	100,000,000	APBD	40 peserta	300,000,000
	22 Peningkatan dan pengembangan jejaring program pemagangan	- Terwujudnya Calon Tenaga Kerja Yang	Kota Samarinda	7 Perusahaan	61,000,000	APBD	10 Perusahaan	75,000,000
	23 Pembinaan UMKM menuju Sidakarya dan Pramakarya	- Jumlah UMKM	Kota Samarinda	7 UMKM	50,000,000	APBD	7 UMKM	50,000,000
	24 Monitoring, Identifikasi, Evaluasi dan Pelaporan	- Terwujudnya data kegiatan di 3 Seksi		3 Laporan	150,000,000	APBD	-	-
	7 Program Perlindungan Dan Pengembangan Lembaga KetenagaKerjaan							
	25 Pembahasan UMK Setiap Tahun (DEPEKO)	- Persentase Jumlah Perusahaan yang melaksanakan UMK	Kota Samarinda	30 Perusahaan	150,000,000	APBD	70 Perusahaan	250,000,000
	26 Fasilitasi dan pemberdayaan organisasi pekerja	- Jumlah Organisasi pekerja	Kota Samarinda	20 Organisasi Pekerja	75,000,000	APBD	20 organisasi	350,000,000
	27 Fasilitasi Penyelesaian perselisihan hubungan industrial	- Jumlah kasus	Kota Samarinda	25 Kasus	75,000,000	APBD	45 Kasus	100,000,000
	28 Pembinaan Syarat-syarat kerja (PK,PP,PKB)	- Jumlah Perusahaan	Kota Samarinda	90 Perusahaan	100,000,000	APBD	95 Perusahaan	100,000,000
	29 Pendataan dan pembinaan serikat pekerja / serikat buruh (SP/SB)	- Jumlah Serikat Pekerja / Serikat Buruh	Kota Samarinda	-	-	APBD	-	-
	30 Pembentukan Tim Deteksi Dini ketenagakerjaan	- Jumlah Perusahaan yang dilakukan Pemetaan kerawanan	Kota Samarinda	80 Perusahaan	150,000,000	APBD	90 Perusahaan	100,000,000
	8 Peningkatan Kesempatan Kerja							
	31 Optimalisasi Padat Karya Produktif & Infrastruktur	- Terbukanya Peluang Kesempatan Kerja dan Berkurangnya pengangguran	Kota Samarinda	80 Orang	250,000,000	APBD	320 Org	850,000,000
	32 Pameran Bursa Kerja (Job Market Fair)	- Berkurangnya Pengangguran	Kota Samarinda	1000 Orang	200,000,000	APBD	1100 Orang	200,000,000
	33 Implementasi ISO 9001 : 2008	- Informasi lowongan dan penempatan Tenaga Kerja	Kota Samarinda	5300 Orang	125,000,000	APBD	5500 Orang	125,000,000
	34 Sosialisasi Informasi Pasar Kerja Online (IPKOL)	- Informasi lowongan dan Penempatan pencari kerja	Kota Samarinda	700 Orang	100,000,000	APBD	700 Orang	125,000,000
	35 Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG)	- Berkurangnya Pengangguran	Kota Samarinda	60 Orang	150,000,000	APBD	60 Orang	150,000,000
	36 Pendataan Lowongan di Perusahaan dan Sosialisasi Kepres No.4 Tahun 1980 tentang Wajib Lapor Lowongan	- Tersedianya dalam lowongan untuk pencari kerja	Kota Samarinda	50 Perusahaan	50,000,000	APBD	550 Perusahaan	100,000,000
	37 Pendataan Penempatan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing, IMTA dan Penyandang Cacat di Perusahaan	- Tersedianya data penempatan tenaga kerja, tenaga kerja asing, IMTA dan penyandang cacat	Kota Samarinda	200 Orang	50,000,000	APBD	1400 Orang	50,000,000
	38 Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan dan Penetapan Tenaga Kerja, Tenaga Kerja Asing dan Penyandang Cacat	- Terlaksananya PP mengenai penempatan & persetujuan TKA	Kota Samarinda	100 Perusahaan	200,000,000	APBD	100 Perusahaan	250,000,000
	39 Pembentukan Tenaga Kerja Mandiri	- Terbentuknya wirausaha mandiri	Kota Samarinda	150 Orang	150,000,000	APBD	175 Orang	150,000,000
	40 Penyuluhan Bimbingan Jabatan (PBJ)	- Jumlah peserta yang mengikuti PBJ	Kota Samarinda	700 Orang	100,000,000	APBD	800 Orang	125,000,000
	41 Pembinaan Bursa Kerja Khusus (BKK)	- Jumlah Lembaga BKK di Sekolah	Kota Samarinda	10 Lembaga	50,000,000	APBD	12 Lembaga	50,000,000

Kode Rekening	URUSAN PEMERINTAH DAERAH Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	RENCANA TAHUN 2019			PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2020		
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
	42 Updating Pendataan Ketenagakerjaan	- Tersedianya Operasional Perangkat sistem Informasi dan Data Ketenagakerjaan Tahunan	Kota Samarinda	1 Paket	100,000,000	APBD	1Paket	150,000,000